

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Ciencias de la Salud	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Procesos de Diagnóstico y Evaluación	
CARRERA	Química y Farmacia	
JORNADA (Horas cronológicas)	42,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input checked="" type="checkbox"/>	
FIJO	<input type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La continuidad en el proceso de implementación de la carrera de química y farmacia iniciada el año 2023 demanda en las diversas actividades propias de la puesta en marcha, la continuación de la contratación de recursos humanos para impartir la docencia, en conforme al avance del itinerario formativo para el año 2025, de acuerdo a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto de creación de la carrera de química y farmacia.</p> <p>Cargo de Químico Farmacéutico/a con grado de Magíster en área disciplinaria de las ciencias farmacéuticas que le permitan contribuir a la docencia de asignaturas desde el primer año de la carrera, apoyando la gestión de la jefatura de carrera. Además, manejo de redes que promuevan la vinculación con el medio e investigación en el Departamento de Procesos Diagnóstico y Evaluación.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Integrar a la gestión docente y administrativa a un(a) profesional Químico Farmacéutico(a) orientado(a) al cumplimiento de los objetivos de la carrera de Química y Farmacia, promoviendo la incorporación de actividades que entreguen a los estudiantes conocimientos nuevos, atractivos y acordes con el desarrollo e innovación farmacéutica y las intenciones de desarrollo profesional futuro de los estudiantes.</p> <p>Integrar a un(a) profesional Químico Farmacéutico(a) con experiencia comprobada en cargos gestión en un contexto de implementación de metodologías de enseñanza - aprendizaje que permitan desarrollar el modelo educativo, en acuerdo con las herramientas disponibles y el perfil del estudiante de la carrera comprometido por la UCT.</p> <p>Deseable vínculos nacionales e internacionales para promover convenios que permitan desarrollar actividades de intercambio presencial y/o virtual que favorezcan la adquisición de experiencias nacionales e internacionales de los estudiantes de la carrera, que les permitan tener una visión global del ejercicio profesional, favoreciendo con ello el surgimiento de proyectos e ideas innovadoras para aplicarlas en su contexto laboral local.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		

DOCTOR		
MAGISTER	x	En áreas disciplinares de la química y farmacia
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Mínimo 3 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA	x	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>La carrera de Química y Farmacia, del Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación, requiere incorporar a su planta académica un/una profesional Químico Farmacéutico con grado académico de Magíster. Deberá demostrar experiencia académica en docencia universitaria de al menos 3 años y experiencia en gestión académica y/o profesional</p> <p>El/la académico(a) deberá liderar los procesos de gestión de la carrera, así como también los procesos de enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes, permitiendo: i) dar sustento al proyecto académico; ii) liderar diversas acciones de gestión académica, vinculación - extensión e investigación; iii) fortalecer y mejorar indicadores asociados al Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Ciencias de la Salud.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR desde el 5° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>El profesional seleccionado debe contribuir con sus capacidades disciplinares para colaborar en los siguientes cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Introducción a la Ciencia Farmacéutica ● Comunicación en salud ● Administración y gestión farmacéutica ● Legislación farmacéutica ● Electivo de especialidad 		

Docencia

- Realizar docencia en las áreas de mención o en ciencias básicas afines a la carrera
- Participar en programas de educación continua de la Carrera
Tutor de seminarios de grado de la Carrera y participación en elaboración de material de apoyo
- Participación en Procesos de titulación.

Gestión

- Liderar y gestionar equipos de trabajo
- Liderar y participar activamente procesos administrativos y de gestión académica apoyando los propósitos académicos de la carrera, tales como:
- Proceso de evaluación de ciclo
- Participación en comunidad de aprendizaje
- Procesos de revisión y actualización del Plan de estudios
- Liderar actividades de extensión y vínculo
- Participar de comisiones de trabajo delegadas por Dirección de Departamento o Decanato.
- Fomentar la participación de los estudiantes en aquellas actividades propias de la vida universitaria.

Investigación

- Contribuir a incrementar la productividad científica a través de publicaciones de alto impacto.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Magister en áreas disciplinares de las ciencias farmacéuticas.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Experiencia en docencia en instituciones de educación superior en áreas de las ciencias farmacéuticas.
- Experiencia deseable en cargos de gestión universitaria, dirección técnica, jefatura de carrera de química y farmacia.
- Deseable participación en procesos de acreditación institucionales
- Participación en procesos de continuidad o armonización académica (Diplomados, Magíster y/o Doctorados).

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			X

14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
Proactividad Conducta ética Capacidad de adaptación Habilidades para conciliar Valoración y respeto de la diversidad			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			