

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Ciencias de la Salud
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Departamento de Psicología
CARRERA		Psicología
JORNADA (Horas cronológicas)		22
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato por remplazo de licencia maternal
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Planta de media jornada.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>El objetivo general del cargo es contribuir al avance del conocimiento en el campo de la población infanto-juvenil en el área clínica, así como a la formación de nuevos profesionales altamente capacitados en este campo, con una visión crítica y actualizada sobre los procesos diagnósticos y psicoterapéuticos.</p> <p>En específico, se espera del cargo:</p> <p>Docencia: proporcionar docencia de alta calidad a estudiantes de pre-grado, tanto en Psicología como en otros programas de la Facultad, bajo un modelo de formación por competencias y uso de estrategias de enseñanza- aprendizaje centradas en el estudiante.</p> <p>Extensión y divulgación: Realización de actividades de divulgación científica, colaboración con otros profesionales tanto internos como externos, y participación en actividades y proyectos con socios comunitarios.</p> <p>Gestión: Colaborar en las labores de gestión de la unidad, como coordinaciones o participación en comisiones para fines específicos.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	4	
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input checked="" type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	

ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		Mantiene la categoría que reemplaza profesor adjunto.
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>Profesional psicólogo/a con grado de Magíster en Psicología, de preferencia en Psicología Clínica o Psicoterapia, acreditado/a por una agencia reconocida para ello a nivel nacional o internacional, con especialización en población infanto-juvenil.</p> <p>Su principal tarea será fortalecer esta línea de formación, en el pregrado. Se requiere, también, que cuente con habilidades de gestión y disposición para participar en actividades de extensión y/o vinculación de la unidad académica.</p> <p>Debe contar con al menos 3 años de experiencia en docencia universitaria con conocimiento del modelo de formación por competencias y uso de estrategias de enseñanza-aprendizaje centradas en el estudiante.</p> <p>Podrá estar involucrado/a en la supervisión de estudiantes de pregrado en sus investigaciones y trabajos de tesis. Además, podrá participar en comités académicos, en la organización de congresos y eventos científicos relacionados con la disciplina.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>Se espera que realice</p> <ul style="list-style-type: none"> - al menos 9 hrs de docencia directa por semestre - Participación en actividades de gestión de la carrera de psicología colaborando y/o guiando al menos 1 		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<ul style="list-style-type: none"> - Magíster en Psicología o en Clínica o en Psicoterapia, con especialización en población infanto-juvenil. 		
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> - Al menos 4 años de experiencia profesional en su especialidad. - Experiencia en docencia universitaria de al menos 3 años. 		

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDI O	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación		X	
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			X
OTRAS COMPETENCIAS			
Uso de TIC Valoración y respeto por la diversidad. Actuar ético.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			