 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: Versión: 01 Fecha de vigencia: Páginas: 1 de 4
	Perfil de Cargo	

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Coordinador(a) de Técnico Universitario en Electricidad y Eficiencia Energética	
Unidad	: Instituto Tecnológico	
Cargo Jefe Directo	: Subdirector(a) Académico(a)	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesionales	Nivel: 8

II. OBJETIVO DEL CARGO

Liderar y administrar el proceso formativo de la carrera Técnico Universitario en Electricidad y Eficiencia Energética, mediante la implementación de acciones curriculares y pedagógicas que aseguren la calidad docente, el cumplimiento del perfil de egreso y la atención integral de los estudiantes, en concordancia con los lineamientos del Instituto Tecnológico UCT

III. FUNCIONES PRINCIPALES


1. Resguardar que el currículo del programa formativo se imparta de acuerdo a las orientaciones y objetivos generales del Instituto Tecnológico, con foco en el cumplimiento del perfil de egreso, los resultados de aprendizaje comprometidos y los criterios de calidad definidos por la institución.
2. Cautelar las trayectorias formativas en cada uno de los cursos de la carrera, cumpliendo los plazos y procedimientos establecidos por la Universidad, en articulación con la Subdirección Académica y las unidades técnicas que correspondan.
3. Proponer semestralmente a la Subdirección Académica, la programación docente, resguardando la idoneidad profesional para los diversos cursos de la carrera.
4. Supervisar y evaluar la docencia impartida en la carrera, a través de la implementación del plan de acompañamiento docente, detectando así, las

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--



necesidades de fortalecimiento académico y pedagógico del equipo docente.

5. Realizar el seguimiento de la progresión y rendimiento de los estudiantes, levantando alertas académicas cuando corresponda y coordinando acciones de acompañamiento en conjunto con la Unidad de Seguimiento Académico y Formación Práctica u otras instancias institucionales.
6. Resolver, en primera instancia, o derivar según corresponda, los asuntos estudiantiles vinculados al avance curricular, bienestar, inclusión, acompañamiento y situaciones académicas particulares, en el marco de la normativa vigente.
7. Coordinar las acciones necesarias para la oportuna atención, orientación y acompañamiento de los/as estudiantes, asegurando la adecuada comunicación académica y el acceso a apoyos pertinentes, considerando las particularidades de la modalidad diurna y vespertina cuando corresponda.
8. Resguardar un uso adecuado de los recursos físicos (Infraestructura, Equipamiento e Insumos) y Tecnológicos (Software) asignados o vinculados a la carrera, así como los recursos financieros asignados a la misma, priorizando la utilización de éstos, en el desarrollo de actividades académicas y estudiantiles.
9. Colaborar con la Subdirección de Vinculación con el Medio e Innovación, en la gestión de convenios que tributen a la carrera para procesos relacionados a práctica de acercamiento laboral, prácticas profesionales, ciclos de especialización u otros que impacten directamente en la carrera que dirige.
10. Participar en los procesos de autoevaluación, acreditación y aseguramiento de la calidad que involucren a la carrera, aportando información, evidencias y análisis requeridos por las instancias institucionales correspondientes.
11. Cumplir y hacer cumplir los Reglamentos de la Universidad y del Instituto Tecnológico en lo referido a su área de competencia.
12. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: Versión: 01 Fecha de vigencia: Páginas: 3 de 4
	Perfil de Cargo	

<p>Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco</p> <p>13. Otras funciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	<ul style="list-style-type: none"> - Título profesional de Ingeniero/a Civil en Electricidad, Ingeniero/a de Ejecución en Electricidad y/o Ingeniero/a Eléctrico - Contar con Licencia de Instalador Eléctrico otorgada por la SEC Clase A. (Excluyente)
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> - Cuatro años de experiencia laboral vinculada a su título profesional - Tres años de experiencia en docencia de nivel superior, idealmente en el subsistema de educación técnico profesional
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento de la modalidad educativa técnico profesional - Ofimática

V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el cliente, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios. - Reconoce las necesidades de sus distintos usuarios, explora nuevos requerimientos y ayuda en su satisfacción.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--



Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none">- Tiene habilidad para conciliar voluntades.- Acepta las opiniones de otras personas y las incorpora.- Coopera con distintos niveles jerárquicos y/o grupos, en toda la organización y sus vínculos externos, generando constructivas relaciones interpersonales.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none">- Posee sistemas de manejo y clasificación de información estructurada y conocida. En su ausencia la información casi siempre está disponible.- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.- Demuestra seguridad para expresar opiniones con claridad y precisión.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none">- Propone soluciones de mejora y busca nuevas oportunidades.- Mantiene constante atención a la excelencia de los productos y/o servicios que entrega.- Transmite una imagen transparente y confiable, manteniendo la consecuencia entre el discurso y su conducta hacia otros.
Adaptación	4	<ul style="list-style-type: none">- Alta adaptabilidad a situaciones cambiantes y nuevas.- Revisa rápida y críticamente su accionar e implementa los cambios necesarios para lograr sus objetivos.- Evalúa sistemáticamente su entorno y está atento a cambios que pudieran producirse.