

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	FACULTAD DE INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	OBRAS CIVILES Y GEOLOGÍA	
CARRERA	GEOLOGÍA	
JORNADA (Horas cronológicas)	41,5	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Renovable según evaluación de desempeño
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>Se solicita un académico, ante la renuncia del profesional que ocupaba esta planta para la carrera de geología.</p> <p>El(la) académico(a) deberá poseer el título profesional de Geólogo(a) o de una disciplina afín, junto con el grado académico de Doctor, que respalde una sólida formación disciplinar y capacidad para el desarrollo de docencia e investigación avanzada. El cargo contempla la realización de docencia de pregrado y posgrado, de acuerdo con los requerimientos propios de la categoría académica, contribuyendo a la formación de profesionales. Se valorará la capacidad de contribuir al desarrollo disciplinar mediante la generación de conocimiento, la colaboración interdisciplinaria y la participación en redes académicas.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p>Su función será apoyar las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Dictar cursos a nivel de pregrado, posgrado y educación continua en las carreras del departamento en los ámbitos propios de la especialidad.</li> <li>● Asesorar Trabajos de Título en los ámbitos propios de la especialidad.</li> <li>● Participar o postular a proyectos de investigación nacional, internacional o interno que potencien las líneas o generen nuevas líneas en el departamento.</li> <li>● Publicaciones en revistas indexadas WOS y SCOPUS.</li> <li>● Contribuir a nivel regional, nacional o internacional en el desarrollo del departamento.</li> <li>● Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano/a o Director/a de Departamento.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Obligatorio
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	1	Deseable 1 año en docencia e investigación.

II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO			
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>			
PERMANENTE	X		
ADJUNTA			
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>			
TITULAR			
ASOCIADO			
ASISTENTE	X		
INSTRUCTOR			
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>			
PROFESOR ADJUNTO			
INSTRUCTOR ADJUNTO			
INVESTIGADOR ADJUNTO			
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Formación profesional: Geólogo/a o profesional a fin.</li> <li>Grado académico: Doctor (obligatorio)</li> <li>Manejo del idioma: Deseable inglés nivel técnico (adjuntar certificado)</li> </ol>			
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y convenio de desempeño)</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Realizar docencia de pregrado y posgrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica.</li> <li>Postular a fondos concursables para participar como director o integrante en algún proyecto de su disciplina en docencia o investigación.</li> <li>Organizar actividades (charlas, cursos, clases magistrales) que apoyen tanto al pregrado como a los actores externos de la Universidad Católica de Temuco.</li> </ol>			
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Paleontología Hidrogeología Geología Estructural			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 año deseable en docencia e investigación</li> </ul>			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			

Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>x</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			<b>x</b>
4. Productividad			
5. Iniciativa			
6. Autonomía			<b>x</b>
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>x</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>x</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
Según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas			