

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS	
CARRERA	<b>Kinesiología</b>	
JORNADA (Horas cronológicas)	42 horas	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>El(la) académico(a) deberá poseer el <b>título profesional de Kinesiólogo(a)</b>, contar con <b>grado de Magíster, deseable grado Doctor (Ph.D. o equivalente) o en vías de obtención</b> (no excluyente), con experiencia en ámbitos de rehabilitación kinesiológica.</p> <p>Se requiere <b>experiencia comprobable de al menos cinco años en docencia universitaria</b> y en práctica clínica en el área musculoesquelética. Asimismo, se solicita producción académica demostrable o participación en actividades de divulgación científica de impacto público (congresos/jornadas), y competencias e interés en desarrollar líneas disciplinares de la kinesiológica.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p>El(la) académico(a) deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Resguardar el cumplimiento del perfil de egreso de la carrera de Kinesiología y el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica y de la Facultad de Ciencias de la Salud.</li> <li>● Incrementar la productividad científica del Departamento de Procesos Terapéuticos y la Carrera de Kinesiología, a través de postulaciones a proyectos prioritarios de investigación y envío de artículo a revistas científicas indexadas.</li> <li>● Fortalecer capacidades de investigación del equipo docente de la carrera y el Departamento en áreas disciplinares.</li> <li>● Liderar la implementación de programas de postítulo y postgrado para la Carrera de Kinesiología.</li> <li>● Realizar docencia de los cursos disciplinares de la línea músculo esquelética, en la Carrera de Kinesiología.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	<input type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	x	Mínimo 5 años en docencia universitaria.

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO			
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>			
PERMANENTE			
ADJUNTA	X		
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>			
TITULAR			
ASOCIADO			
ASISTENTE			
INSTRUCTOR			
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>			
PROFESOR ADJUNTO			
INSTRUCTOR ADJUNTO			
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>			
El (la) académico(a) se adscribirá a la planta adjunta de la Institución y deberá desarrollar la disciplina en área(s) específicas de la kinesiología en un modelo de formación por competencias y el uso de estrategias de enseñanza- aprendizaje centrada en el estudiante.			
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en los cursos disciplinares relacionados con el área musculoesquelética.</li> <li>b) Deseable postulación a Proyectos Internos o prioritarios durante 2026.</li> <li>c) Deseable participación en publicaciones científicas de corriente principal e indexadas.</li> <li>d) Planificación de propuestas de formación de postgrado.</li> <li>e) Divulgación científica en espacios académicos nacionales e internacionales.</li> <li>f) Apoyo en actividades de gestión de la Carrera.</li> <li>g) Actividades de vinculación con el medio.</li> <li>h) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo.</li> </ul>			
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Experiencia demostrable en docencia en las áreas de Kinesiología musculoesquelética.			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
Mínimo 5 años de experiencia académica en Educación Superior.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X

5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC; Inglés			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Deseable manejo del idioma inglés.			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas.			