

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS JURIDICAS, ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	CONTADOR AUDITOR	
JORNADA (Horas cronológicas)	41,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
El departamento de ciencias económicas y administrativas requiere un profesional (académico/a) Contador(a) Auditor o afin con experiencia profesional y sólidos conocimientos en contabilidad, tributación o auditoría.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar docencia en pregrado ● Realizar tutorías y asesorías en actividades de titulación ● Contribuir con la gestión de las líneas disciplinares ● Contribuir a la ejecución de actividades vinculación y extensión. ● Incrementar la producción intelectual del departamento de ciencias económicas y administrativas. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	DESEABLE, NO EXCLUYENTE
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	2	Años deseables
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	X	
INSTRUCTOR ADJUNTO		

INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>Desarrollo de docencia de pregrado, e implementar procesos de transformación de cursos, seguimiento de innovación en evaluación, diseño/rediseño de innovación curricular, ejecución de Proyectos de Innovación tanto en Docencia como en áreas de la economía y administración.</p> <p>Dirigir actividades de titulación o graduación desarrollo de investigación aplicada a la economía y administración. Trabajo colaborativo en equipos docentes, participación efectiva en proyectos.</p> <p>Poseer título profesional de contador auditor o afín con experiencia profesional y sólidos conocimientos en contabilidad, tributación o auditoría, con magister en alguna de las áreas señaladas. Grado de doctor deseable, pero no excluyente.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar Docencia de pregrado - Ejecutar actividades de supervisión y/o dirección de tesis o proyectos de titulación - Actividades de mejoramiento de la docencia - Actividades de gestión - Actividades de extensión y vínculo - Actividades de producción intelectual 			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Contabilidad, Tributación, Auditoría			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia profesional en alguna de las áreas señaladas.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDI O	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X

2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas			