

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO
PLANTA PERMANENTE**

| I. IDENTIFICACIÓN | | |
|---|---|---|
| FACULTAD | | Ciencias de la Salud |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | | Escuela de Medicina |
| CARRERA/PROGRAMA | | Medicina |
| JORNADA (Horas cronológicas) | | 22 hrs. |
| PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X) | | |
| INDEFINIDO | | |
| FIJO | X | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| FUNDAMENTACIÓN | | |
| <p>La carrera de Medicina requiere incorporar a su planta académica un/una médico/a general que demuestre experiencia académica.</p> <p>El/la académico(a) deberá participar del proceso de formación profesional de las y los estudiantes de la carrera, así como colaborar en las actividades de investigación de la Facultad, apoyar tareas de gestión y vinculación con el medio.</p> | | |
| GRADO ACADÉMICO DESEADO | | |
| DOCTOR | | |
| MAGISTER | | |
| LICENCIADO | X | Título profesional - Medicina general |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | | 2 años de experiencia en docencia universitaria en carreras de la salud. 5 años de experiencia clínica en centros de atención de salud. |
| PLANTA (Marcar con una X) | | |
| PERMANENTE | | |
| ADJUNTA | | |
| ESPECIAL DE MEDICINA | X | |
| CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE | | |
| TITULAR | | |
| ASOCIADO | | |
| ASISTENTE | | |
| INSTRUCTOR | | |
| CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA | | |
| PROFESOR ADJUNTO | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO | | |
| OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO | | |



| |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Docencia <ul style="list-style-type: none"> - Docencia de pregrado y/o educación continua, de acuerdo a los compromisos de su categorización ● Gestión <ul style="list-style-type: none"> - Apoyar el proceso de autoevaluación para la acreditación de la carrera - Asumir la coordinación de cursos que tengan la participación de varios/as académicos/as en acuerdo con los compromisos académicos acordados con la jefatura. ● Investigación <ul style="list-style-type: none"> - Contribuir a incrementar la productividad científica. Postulación a proyectos externos, o internos en virtud con los lineamientos de la Escuela. ● Vinculación <ul style="list-style-type: none"> - Gestionar y/o participar en actividades y/o proyectos de vinculación de la Escuela. |
| II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO |
| PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA |
| <ul style="list-style-type: none"> ● Requisitos <ul style="list-style-type: none"> - Título profesional de Médico Cirujano - Experiencia laboral en el ámbito clínico: atención primaria de salud o intra hospitalaria demostrable. - Experiencia en docencia universitaria demostrable en el ámbito de la salud (en aula o docencia clínica). - Deseable haber aprobado cursos de formación en docencia universitaria. ● Conocimientos específicos <ul style="list-style-type: none"> - Deseable experiencia en simulación clínica - Deseables conocimientos en el modelo de salud familiar, comunitaria e intercultural. |
| COMPROMISOS ACADÉMICOS |
| <ul style="list-style-type: none"> - Colaborar en actividades de gestión, extensión y vínculo de la carrera. - Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica, de acuerdo a reglamentación institucional. |

| | | | | |
|---|---|----------------|--------------|-------------|
| III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO | | | | |
| COMPETENCIAS | | REGULAR | MEDIO | ALTO |
| COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | | | |
| 1. | Responsabilidad | | | X |
| 2. | Orientación al Cliente | | | |
| 3. | Resolución de Problemas | | | X |
| 4. | Productividad | | X | |
| 5. | Iniciativa | | X | |
| 6. | Autonomía | | X | |
| 7. | Pensamiento Analítico | | | X |
| 8. | Capacidad de Organización y Planificación | | | X |
| 9. | Capacidad de Aprendizaje | | | X |
| 10. | Flexibilidad / Innovación | | | X |
| 11. | Trabajo en Equipo | | | X |



| | | | | |
|--|-----------------------------|--|---|---|
| 12. | Habilidades de Comunicación | | | x |
| 13. | Liderazgo | | x | |
| 14. | Capacidad de Negociación | | x | |
| 15. | Orientación al Resultado | | x | |
| COMPETENCIAS | | | | |
| | TIC | | x | |
| IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS | | | | |
| Los procedimientos corresponden según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas | | | | |