

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN	
FACULTAD	Ciencias de la Salud
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Procesos de Diagnóstico y Evaluación
CARRERA	Química y Farmacia
JORNADA (Horas cronológicas)	22 hrs. (Media jornada)
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)	
INDEFINIDO	<input checked="" type="checkbox"/>
FIJO	<input type="checkbox"/> Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO	
<p>La continuidad en el proceso de implementación de la carrera de química y farmacia, requiere un académico(a) para impartir la docencia, en conforme al avance del itinerario formativo para el año 2026, de acuerdo a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto de creación de la carrera de Química y Farmacia.</p> <p>Se solicita el cargo de Químico Farmacéutico/a deseable grado de Magister o Especialidad Farmacéutica que le permitan contribuir a la docencia de asignaturas del ciclo intermedio y final de la carrera, apoyar la gestión de la jefatura de carrera. Además, deseable la contribución en fortalecer la vinculación con el medio y la investigación en el Departamento de Procesos Diagnóstico y Evaluación.</p>	
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO	
<p>Integrar a la gestión docente a un(a) profesional Químico Farmacéutico(a) orientado(a) al cumplimiento de los objetivos de la carrera de Química y Farmacia, promoviendo la incorporación de actividades que entreguen a los estudiantes conocimientos nuevos, atractivos y acordes con el desarrollo e innovación farmacéutica y las intenciones de desarrollo profesional futuro de los estudiantes.</p> <p>Integrar a un(a) profesional Químico Farmacéutico(a) con experiencia comprobada en cargos gestión en un contexto de implementación de metodologías de enseñanza - aprendizaje que permitan desarrollar el modelo educativo, en acuerdo con las herramientas disponibles y el perfil del estudiante de la carrera comprometido por la UCT.</p> <p>Deseable vínculos nacionales e internacionales para promover convenios que permitan desarrollar actividades de intercambio presencial y/o virtual que favorezcan la adquisición de experiencias nacionales e internacionales de los estudiantes de la carrera, que les permitan tener una visión global del ejercicio profesional, favoreciendo con ello el surgimiento de proyectos e ideas innovadoras para aplicarlas en su contexto laboral local.</p>	

GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR		
MAGISTER	X	En áreas disciplinares de la química y farmacia
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Mínimo 3 años (Profesional y en docencia universitaria)
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>La carrera de Química y Farmacia, del Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación, requiere incorporar a su planta académica un/una profesional Químico Farmacéutico con grado académico de Magister o especialidad farmacéutica. Deberá demostrar experiencia académica en docencia universitaria de al menos 3 años y experiencia profesional.</p> <p>El/la académico(a) deberá participar en los procesos de enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes, permitiendo: i) dar sustento al proyecto académico; ii) realizar acciones de gestión académica, docencia, vinculación - extensión e investigación como apoyo a la jefatura de carrera; iii) incrementar la masa crítica para programas de formación continua y postgrado al interior de la carrera y Facultad.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR desde el 5° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>El profesional seleccionado debe contribuir con sus capacidades disciplinarias en la línea asistencial con los cursos de: Atención Farmacéutica, Farmacia Comunitaria y Asistencial, Farmacia Clínica y Comunicación en Salud o en la línea de Tecnología Farmacéutica I y II, Biofarmacia y Cosmética Farmacéutica. Además, deseable actitud flexible para impartir asignaturas de acuerdo con las necesidades de la carrera.</p> <p>Docencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizar docencia en las áreas de mención o en ciencias básicas afines a la carrera • Participar en programas de educación continua de la Carrera • Tutor de seminarios de grado de la Carrera y participación en elaboración de material de apoyo • Participación en Procesos de titulación. <p>Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participar activamente procesos administrativos y de gestión académica apoyando los propósitos académicos de la carrera, tales como: <ul style="list-style-type: none"> ○ Proceso de evaluación de ciclo ○ Participación en comunidad de aprendizaje ○ Procesos de revisión y actualización del Plan de estudios ○ Actividades de extensión y vinculo ○ Participar de comisiones de trabajo delegadas por la Carrera de Química y Farmacia. ○ Fomentar la participación de los estudiantes en aquellas actividades propias de la vida universitaria. <p>Investigación</p> <p>Contribuir a incrementar la productividad científica a través de publicaciones de alto impacto.</p>		

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
<ul style="list-style-type: none"> • Magister en áreas disciplinares de las ciencias farmacéuticas. • Especialidad farmacéutica reconocida en Chile. 			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia en docencia en instituciones de educación superior en áreas de las ciencias farmacéuticas. • Participación en procesos de continuidad o armonización académica (Diplomados, Magíster y/o Doctorados). 			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
Conducta ética Capacidad de adaptación Habilidades para conciliar Valoración y respeto de la diversidad			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas			