

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003 Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 4
	Perfil de Cargo	

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Analista Desarrollador(a)	
Unidad	: Proyecto "Proyecto UCT25101"	
Cargo Jefe Directo	: Subdirector(a) de Sistemas Informáticos	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesionales	Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Realizar y ejecutar las tareas relacionadas con el proceso de levantamiento de requerimientos de los sistemas informáticos de acuerdo a las normativas internas establecidas, tareas de control de calidad y coordinar desarrollos y avances con los consultores.

Elaborar soluciones informáticas sobre la base de elementos tecnológicos (hardware, software y de comunicación); estas soluciones pueden corresponder a planificación, análisis, diseño, construcción, operación, mantenimiento, adaptación y/o implantación de dichos elementos integrados para satisfacer las necesidades de la UC Temuco.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Realizar proceso de levantamiento de requerimientos.
 - Participación activa en el proceso de levantamiento de requerimientos.
 - Confección de documentos técnicos del proyecto, diagramas de flujo, modelo de datos, interfaces y todo lo requerido y definido en el proceso.
2. Realizar proceso de control de calidad.
 - Revisar, probar y analizar los sistemas informáticos en desarrollo según lo establecido.
 - Validar que el sistema esté conforme a lo definido y especificado en el documento de requerimientos.
 - Dar a conocer al coordinador de área de desarrollo los resultados de la revisión, con el fin de corregir tempranamente los errores encontrados.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---



Perfil de Cargo

- Validar que el software se entregue sin errores y esté libre de caídas o fallos en su funcionamiento.
 - Revisión y seguimiento con los usuarios de las pruebas respectivas de los sistemas informáticos.
 - Construir la documentación necesaria de la aplicación, manuales de usuario, sistema, procesos o los que corresponda de acuerdo al producto entregado.
3. Programar y desarrollar sistemas informáticos.
- Desarrollar e implementar sistemas y aplicaciones informáticas basado en los estándares y plataforma de la Dirección de Informática.
 - Diseñar el modelamiento de datos adecuado para las aplicaciones, siguiendo los estándares definidos por la Dirección de Informática.
 - Desarrollar e implementar procesos que permitan el desarrollo integrado con diferentes módulos ya existentes en los sistemas Institucionales.
 - Desarrollar programas o módulos con el fin de automatizar procesos dentro de las unidades vinculadas al proyecto.
 - Otorgar estabilidad a los sistemas para evitar futuros problemas y complicaciones con éstos.
4. Generación de reportes e informes necesarios.
- Elaborar e implementar consultas, vistas o procedimientos almacenados para la construcción de reportes o informes.
 - Elaborar e implementar los informes o reportes necesarios para el proyecto en los formatos que se requieran o soliciten (Excel, Word, PDF, etc.).
5. Administración de la aplicación.
- Desarrollar e implementar herramientas o módulos correspondientes de administración y mantención del sistema.
6. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de



Perfil de Cargo

<p>Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.</p> <p>7. Colaborar con la calidad, según se indique en los Manuales, Procedimientos y otros normativos del SGC PS.</p> <p>8. Otras funciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar informes específicos o reportes en caso de requerirse. - Presentar al Coordinador de área y/o Subdirector(a) los avances en el desarrollo de sistemas informáticos periódicamente. - Otorgar apoyo en los diversos requerimientos de la Dirección y la Institución

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Ingeniero/a informático/a o equivalente.
Experiencia Requerida	- Mínimo dos años de experiencia en desarrollo de sistemas web, de preferencia con PHP y Laravel.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> - Integración de plataformas con software comerciales (APIs, SDKs, middleware). - Conocimiento en bases de datos (SQL Server, PostgreSQL) y arquitecturas web modernas. - Familiaridad con herramientas de control de versiones (Git) y metodologías ágiles. - Valorable experiencia en sistemas legacy y migración de plataformas

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---



Perfil de Cargo

		<ul style="list-style-type: none">- Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none">- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo.- Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos.- Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none">- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.- Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none">- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none">- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).