

Perfil de Cargo

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional – Escuela de Talentos Pedagógicos
Unidad	: Vicedecanato de Facultad de Educación.
Cargo Jefe Directo	: Vicedecano(a) Facultad de Educación.
Ocupante del Cargo	: Concurso
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Gestionar el sistema institucional de atracción a la pedagogía de la Facultad de Educación, asegurando su funcionamiento continuo, su articulación interna y externa, y su mejora sistemática basada en evidencia.

Asimismo, el cargo considera el seguimiento de las trayectorias de los estudiantes durante los primeros años de formación en pedagogía, con el propósito de fortalecer los procesos de transición, permanencia e integración a la vida universitaria.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Difusión de la Escuela de Talentos Pedagógicos.

- Gestionar el plan de difusión de la Escuela de Talentos Pedagógicos (ETP) para la atracción a la pedagogía de acuerdo a las orientaciones de la Jefatura directa
- Planificar y ejecutar visitas a establecimientos educacionales, tales como ferias de oportunidades y visitas concertadas de acuerdo a las orientaciones de la Jefatura directa
- Apoyar la participación de la ETP en Jornadas de Puertas Abiertas u otras actividades de difusión generadas en el campus de acuerdo a las orientaciones de la Escuela.
- Gestionar la producción de materiales comunicacionales de acuerdo a las orientaciones de la Jefatura directa y con unidades institucionales.

Perfil de Cargo

- Planificar y ejecutar acciones de difusión de la ETP conjunta con equipos de carrera, Dirección de Acceso Inclusivo, Dirección de Comunicaciones y otras unidades pertinentes de acuerdo a las orientaciones de la Jefatura directa y orientaciones de la ETP.
- 2. Gestionar la implementación del programa de Escuela de Talentos Pedagógicos.
 - Participar en la ejecución de procesos de selección, matrícula y seguimiento de estudiantes.
- 3. Fidelización y seguimiento.
 - Implementar sistemas de seguimiento de estudiantes interesados en pedagogía.
 - Acompañar el tránsito desde que termina la ETP hasta la matrícula.
 - Realizar seguimiento de trayectorias de estudiantes provenientes del programa ETP que ingresan a carreras de pedagogía.
- 4. Gestión de la articulación para la atracción pedagógica.
 - Gestionar redes de orientadores vocacionales con los centros que participan del programa de acuerdo a las orientaciones de la Jefatura y los objetivos de la ETP
 - Mantener contacto permanente con establecimientos educacionales con los que se trabaja.
- 5. Análisis de datos y elaboración de informes.
 - Analizar datos asociados a procesos de atracción, participación y matrícula.
 - Evaluar el funcionamiento del sistema de atracción a la pedagogía.
 - Elaborar informes técnicos y estratégicos de acuerdo a las orientaciones de la Jefatura y orientaciones de la ETP.
 - Apoyar el desarrollo de estudios sobre vocación pedagógica y toma de decisiones vocacionales.

Perfil de Cargo

6. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.
7. Otras funciones.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Título profesional de: Profesional de la Educación o de las Ciencias Sociales.
Experiencia Requerida	- Deseable experiencia en docencia y/o gestión.
Conocimientos	- Experiencia en sistematización de información y Redacción de informes ejecutivos.

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.



Perfil de Cargo

Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none">- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.- Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none">- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none">- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).