

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS JURIDICAS, ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	INGENIERIA COMERCIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	41,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	☐	
FIJO	☒	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Se requiere un académico(a) para realizar docencia de pregrado, posgrado e investigación para desarrollar los requerimientos tanto de la carrera como del departamento de Ciencias Económicas y Administrativas.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
- Realizar docencia en pregrado en las carreras del departamento - Realizar docencia en magíster del departamento - Tutoriar o asesorar en actividades de titulación - Guiar estudiantes en practicas profesionales - Contribuir con la gestión de las líneas disciplinares - Contribuir a la ejecución de actividades vinculación y extensión. - Incrementar la producción intelectual del departamento de ciencias económicas y administrativas.		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	☒	Deseable (no excluyente)
MAGISTER	☒	Obligatorio
LICENCIADO	☐	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	☒	5 años deseables (experiencia laboral)
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	☒	
ADJUNTA	☐	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	☐	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	☐	
ASISTENTE	☐	
INSTRUCTOR	☐	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	☐	
INSTRUCTOR ADJUNTO	☐	

INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
Desarrollo de investigación aplicada a la economía y administración, implementación de procesos de transformación de cursos, implementación o seguimiento de innovación en evaluación, diseño/rediseño de innovación curricular, ejecución de Proyectos de Innovación tanto en Docencia como en áreas de la economía y administración, dirección de actividades de titulación o graduación. Supervisión de práctica, trabajo colaborativo en equipos docentes, participación efectiva en proyectos. Se requiere de profesión ingeniero/a comercial o afín con experiencia profesional y sólidos conocimientos en economía y administración, con magister en alguna de las áreas señaladas. Grado de doctor deseable, pero no excluyente.			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
- Actividades de supervisión y/o dirección de tesis o proyectos de titulación - Docencia de pregrado - Docencia de posgrado - Actividades de mejoramiento de la docencia - Actividades de producción intelectual - Actividades de generación de proyectos - Actividades de gestión - Actividades de extensión y vínculo			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Administración y Economía			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia profesional en alguna de las áreas de sistemas de gestión, tecnologías de la información, emprendimiento, gestión financiera, marketing o economía.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO O	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			

6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas.			