

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 3

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional
Unidad	: Subdirección de Infraestructura
Cargo Jefe Directo	: Subdirector/a de Infraestructura
Ocupante del Cargo	: Concurso
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Implementar, integrar y mantener sistemas tecnológicos orientados a control de acceso, automatización, redes, domótica y plataformas inteligentes, asegurando la operatividad de infraestructura crítica mediante soluciones eléctricas, electrónicas e informáticas, en apoyo al Proyecto Smart Campus y la ejecución del plan de mantenimiento y operaciones.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Gestión e Integración de sistema de control y acceso (Cámaras de Vigilancia, Dispositivos de Reconocimiento Facial/Vehicular, Alarmas, y otros similares)
2. Construcción, Adaptación, Integración e Implementación de sistemas de automatización industrial, telemetría, redes de conectividad, domótica industrial y herramientas tecnológicas para la adecuada puesta en marcha de Smart Campus.
3. Diseño, Actualización, implementación, Mantención de Sistemas eléctricos, electrónicos e informáticos.
4. Elaboración de reportes de avances del proyecto, propuestas de mejoramiento, perfeccionamiento de mecanismos y protocolos.
5. Apoyar la ejecución, supervisión y evaluación del Plan de Mantenimiento de Infraestructura y Equipamiento, y el programa de Operaciones.
6. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 2 de 3

Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco. 7. Colaborar con la calidad, según se indique en los Manuales, Procedimientos y otros normativos del SGC PS. 8. Otras funciones. - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Ingeniero ejecución eléctrico, Electrónico o carrera afín
Experiencia Requerida	- Mínimo 1 Año en las áreas de electricidad o automatización o plataformas inteligentes
Conocimientos	- Electricidad industrial, conocimientos en calidad de la energía, mediciones de puesta a tierra y detección de fallas, eficiencia energética, sistemas de automatización industrial, telemetría. Idealmente conocimientos en redes de datos, monitoreo remoto, redes modbus, sistemas de control de acceso, integración de sistemas (cámaras, control de acceso, alarma y control de estacionamientos), sistemas fotovoltaicos, grupos electrógenos, conocimientos en domótica industrial, herramientas de ofimática y afines.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 3 de 3

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---