

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 5

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional geógrafo(a)
Unidad	: Proyecto “FONDEF IdeA ID26I10830”
Cargo Jefe Directo	: Director(a) Laboratorio de Planificación Territorial
Ocupante del Cargo	: Concurso
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar técnica y operativamente el desarrollo, implementación y validación de la plataforma digital geoespacial del proyecto, contribuyendo al levantamiento, estandarización, procesamiento y análisis de información territorial mediante herramientas de Sistemas de Información Geográfica (SIG), con el fin de generar la geobase, los indicadores socioecológicos y los escenarios de priorización espacial de Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN) requeridos por la plataforma, bajo la supervisión de los investigadores(as) responsables y en coordinación con los equipos técnicos de las municipalidades piloto de Temuco, Toltén y Pucón.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Apoyar el levantamiento, recopilación y estandarización de información geoespacial y cartográfica (datos abiertos, catastros normativos, planes reguladores, imágenes satelitales y levantamientos con drones) para la construcción de la geobase relacional del proyecto.
2. Procesar, estructurar y controlar la calidad de capas de información territorial en entorno SIG, homologando proyecciones (UTM–WGS84/SIRGAS) y generando metadatos según estándares ISO 19115/19139.
3. Apoyar la construcción, cálculo y actualización de indicadores socioecológicos vinculados a SbN (calidad del aire, regulación térmica, biodiversidad urbana, accesibilidad a áreas verdes, manejo hídrico) en las comunas piloto.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 2 de 5

4. Colaborar en la aplicación del modelo multicriterio de priorización espacial de SbN y en la construcción de escenarios temáticos e integrados de mitigación, restauración ecológica y beneficio social.
5. Elaborar cartografía temática, mapas de priorización, curvas área-beneficio y demás productos geoespaciales requeridos para alimentar la plataforma y los informes técnicos del proyecto.
6. Apoyar la alimentación, prueba y ajuste del visor territorial interactivo y de los módulos geoespaciales de la plataforma, en coordinación con el equipo de desarrollo informático.
7. Colaborar en la organización, ejecución y sistematización de talleres participativos y de co-diseño con equipos técnicos municipales (SECPLA, Direcciones de Medio Ambiente y de Obras) y otros actores locales.
8. Participar en las pruebas de usabilidad (alfa y beta) del prototipo, apoyando el registro y sistematización de resultados en terreno y en gabinete.
9. Apoyar la coordinación con instituciones públicas y fuentes oficiales de datos (IDE del Ministerio del Medio Ambiente, Geoportal MINVU, catastros municipales) para asegurar la interoperabilidad y actualización de la información.
10. Elaborar fichas de indicadores, minutas, reportes de avance y demás documentación técnica de respaldo metodológico del proyecto.
11. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.
12. Otras funciones.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite el laboratorio y la Institución.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 3 de 5

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Título profesional de Geógrafo/a o carrera afín. - Deseable formación complementaria o certificación en Sistemas de Información Geográfica y Percepción Remota.
Experiencia Requerida	- Experiencia general de al menos 1 año en labores de análisis territorial, ordenamiento territorial, geoprocesamiento o Sistemas de Información Geográfica (se considera válida la experiencia adquirida en práctica profesional, tesis aplicada o ayudantías de investigación). - Deseable experiencia previa en proyectos de investigación aplicada, extensión o vinculación con el medio, idealmente en temáticas de cambio climático, planificación urbana, biodiversidad o Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN). - Deseable experiencia en el manejo y procesamiento de datos espaciales provenientes de fuentes abiertas, catastros oficiales, imágenes satelitales y/o levantamientos con drones. - Deseable experiencia en trabajo con actores públicos (municipios, servicios regionales) y en procesos participativos, talleres o instancias de co-diseño con comunidades e instituciones.
Conocimientos	- Manejo de Sistemas de Información Geográfica (SIG): ArcGIS, QGIS u otros software equivalentes. - Conocimientos en teledetección y procesamiento de imágenes satelitales (ej. Sentinel, Landsat).

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 4 de 5

	- Manejo de bases de datos geoespaciales y estándares de interoperabilidad (formatos vectoriales y ráster, servicios OGC — WMS/WFS/WMTS). - Conocimientos en cartografía digital, sistemas de proyección y estandarización de datos (UTM–WGS84/SIRGAS). - Conocimientos en ordenamiento territorial e instrumentos de planificación (Planes Reguladores Comunes, PLADECOS, Planes de Acción Comunal de Cambio Climático) y normativa asociada (Ley Marco de Cambio Climático N.º 21.455, Política Nacional de Ordenamiento Territorial). - Conocimientos sobre Soluciones basadas en la Naturaleza (SbN), adaptación al cambio climático y gestión del riesgo de desastres (deseable). - Nociones de análisis multicriterio y modelación espacial para priorización territorial (deseable). - Nociones de programación para análisis geoespacial (Python o R) y/o bases de datos (SQL/MySQL) (deseable). - Manejo de herramientas ofimáticas y capacidad de elaboración de informes técnicos. - Habilidades de trabajo en equipo interdisciplinario, comunicación con actores territoriales y disposición para trabajo en terreno en las comunas piloto.
--	---

III. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
-------------	-------	--------------------------

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--



Servicio	3	- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).