

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 3

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional Unidad de Innovación y Transferencia Tecnológica.	
Unidad	: Instituto Tecnológico	
Cargo Jefe Directo	: Subdirector(a) de Vinculación con el Medio	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesional	Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Promover, coordinar y fortalecer los procesos de innovación aplicada, transferencia tecnológica y desarrollo de soluciones técnicas vinculadas al quehacer formativo del Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de Temuco, en coherencia con su misión institucional y con las necesidades del entorno productivo y territorial.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Identificar, promover y apoyar iniciativas de innovación aplicada y transferencia tecnológica que emerjan desde las carreras, docentes y estudiantes del Instituto Tecnológico, en articulación con el sector productivo y los actores territoriales.
2. Proponer a la Subdirección de Vinculación e Innovación la planta docente semestral de la línea formativa de innovación y transferencia tecnológica, considerando la retroalimentación de las carreras.
3. Organizar operativamente la utilización de los laboratorios o salas de innovación, resguardando un espacio de utilización en todas las carreras.
4. Contribuir en la confección del presupuesto vinculado al área de innovación y transferencia tecnológica, resguardando materiales, mantención e insumos vinculados a los laboratorios y actividades propias de la línea de innovación.
5. Diseñar e implementar proyectos de innovación y transferencia que contribuyan al fortalecimiento de los perfiles de egreso, la actualización curricular y la pertinencia de la formación técnico profesional.
6. Gestionar la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos de innovación, transferencia y desarrollo tecnológico, en coordinación con las unidades

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 2 de 3

institucionales correspondientes y las Vicerrectorías respectivas. 7. Apoyar la generación de soluciones técnicas, prototipos, servicios tecnológicos y otras iniciativas que permitan la transferencia de conocimientos y competencias hacia el entorno productivo y social. 8. Sistematizar y evaluar los resultados e impactos de las acciones de innovación y transferencia tecnológica del Instituto, aportando información relevante para los procesos de planificación estratégica y aseguramiento de la calidad. 9. Colaborar con la Unidad de Vinculación con el Medio del Instituto Tecnológico en el desarrollo de iniciativas conjuntas que integren innovación, formación y vinculación territorial. 10. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco. 11. Otras funciones. - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.
--

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Título profesional en carreras de ingeniería y/o automatización o área afín. - Especialización en innovación y transferencia tecnológica u áreas similares.
Experiencia Requerida	- Deseable 4 años de experiencia laboral. - Experiencia en laboratorios de Fabricación Digital - Deseable 2 años de docencia en áreas asociadas al ITT+e. - Participación en proyectos de vinculación en instituciones públicas o privadas
Conocimientos	- Herramientas de Diseño Gráfico (Adobe Illustrator, Canva, entre otras) - Tecnologías de la industria 4.0 - Conocimiento del Marco de cualificaciones

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 3 de 3

	técnico profesional
--	---------------------

V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--