

CURSO DE CAPACITACIÓN

TÉCNICAS DE LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES CON ENFOQUE INCLUSIVO

CURSO CON CÓDIGO SENCE

Resumen

Nombre del curso	Técnicas de liderazgo y toma de decisiones con enfoque inclusivo.
Modalidad	E-Learning asincrónico
Horas totales	08
Valor por participante	\$22.400.-
Código SENCE	1238044636
Competencia a desarrollar	Aplicar técnicas de liderazgo inclusivo en la toma de decisiones al interior de la empresa.

Contenidos y aprendizajes esperados

Módulos	Aprendizajes esperados	Contenidos	Horas
Módulo I:	Identificar los beneficios de la diversidad e inclusión laboral al interior de las empresas.	- Diversidad e inclusión corporativa. - Diferencia conceptual y práctica entre diversidad e inclusión; inclusión, exclusión, asimilación y diferenciación. - Beneficios de la inclusión a nivel productivo y competitivo: mejora en el clima laboral, promoción del trabajo en equipo, sensibilización al personal, disminución del ausentismo laboral, mayor compromiso.	2

CURSO DE CAPACITACIÓN

TÉCNICAS DE LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES CON ENFOQUE INCLUSIVO

CURSO CON CÓDIGO SENCE

Modulo II:	Reconocer las características de un líder inclusivo en el ámbito laboral.	• Tipos de liderazgo. • Liderazgo según Lewin: liderazgo autoritario, democrático y laissez-faire. • Características de un/a líder inclusivo/a. • Situaciones ante las que se debe ejercer liderazgo inclusivo.	3
Modulo III:	Aplicar técnicas de liderazgo inclusivo en la toma de decisiones de acuerdo a enfoque de derechos y necesidades de la empresa.	• Toma de decisiones con enfoque inclusivo. • Empresas inclusivas: valores y principios a considerar; contacto y compromiso social, evaluación laboral. • Técnicas para tomar decisiones con enfoque inclusivo: reconocimiento de nuestros sesgos inconscientes, formas de disminuir el desconocimiento, tomas de conciencia de nuestros prejuicios.	3

Metodología

La Fundación Chilena para la Discapacidad, ha logrado desde sus inicios un sello característico, gracias a la aplicación de una metodología activa y participativa en que los conocimientos se construyen a partir de la experimentación y vivencias de diferentes estrategias de aprendizaje, tales como:

CURSO DE CAPACITACIÓN

TÉCNICAS DE LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES CON ENFOQUE INCLUSIVO

CURSO CON CÓDIGO SENCE

- **Lectura dirigida:** Se entregará acceso personal a la plataforma, que contendrá un manual de elaboración propia con material de lectura y una presentación con el contenido del curso, el que debe ser leído por los participantes.
- **Aula interactiva:** Se pondrá a disposición la plataforma de aprendizaje donde los participantes, a su propio ritmo, podrán ir avanzando en el contenido, revisión de videos, participación en el foro y actividades de selección múltiple, los que tendrán retroalimentación automática.
- **Simulación de caso:** Se presentará como desafío final, un ejercicio de simulación para que se trabaje en función de lo aprendido.

Se expondrán los contenidos del módulo y se utilizarán ejemplos utilizando un lenguaje claro y comprensible. En la plataforma de aprendizaje los participantes se encontrarán con las siguientes actividades de aprendizaje.

- **Foro debate:** Los participantes iniciarán un debate en el foro respondiendo a la pregunta ¿Qué es para ti una decisión inclusiva? Generando un espacio de reflexión colectiva al respecto.
- **Desafío intermedio:** Una vez revisado y estudiado el contenido, los participantes podrán iniciar el desafío intermedio que corresponde a la evaluación de los aprendizajes a través de preguntas con selección múltiple. En caso de fallar, tendrán otra oportunidad para realizarlo, previa retroalimentación.
- **Evaluación final:** Consiste en el desarrollo de una guía que contiene preguntas de redacción y un ejercicio de simulación, donde deberán aplicar las técnicas aprendidas en el curso de capacitación y reenviar este documento por medio de la misma plataforma para su revisión y retroalimentación personalizada.

CURSO DE CAPACITACIÓN

TÉCNICAS DE LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES CON ENFOQUE INCLUSIVO

CURSO CON CÓDIGO SENCE

Cabe señalar que, durante todo el desarrollo de la capacitación, las y los participantes podrán utilizar el foro virtual de preguntas, donde podrán manifestar dudas o ingresar comentarios, los que serán debidamente respondidos por el equipo de profesionales entre las 08:00 y 19:00 horas y en un plazo máximo no mayor a 24 horas. Además, los participantes podrán comunicarse directamente al +56 9 6895 2557 o escribir a contacto@fchd.cl para recibir atención o apoyo personalizado en caso de necesitarlo.

Criterios de evaluación

Los criterios de evaluación son los siguientes:

- Identifica los beneficios de la inclusión para las empresas.
- Reconoce las características de un líder inclusivo en el ámbito laboral.
- Aplica técnicas de liderazgo inclusivo en la toma de decisiones al interior de la empresa.

El desafío intermedio se desarrolla directamente desde la plataforma, mientras que la evaluación final debe ser subida, vía archivo adjunto o arrastre a la plataforma según las indicaciones que en ella aparecen.

Las actividades serán evaluadas con una escala de notas de 1.0 a 7.0 donde la nota mínima de aprobación será la nota 4.0.

Aprobado	Nicole Parra	Encargada OTEC
Revisado	Loreto Burgoa	Encargada Académica
Fecha de Aprobación	13/2/2023	